

## Гендерная политика и политика многообразия

### Введение

Члены Международной Федерации Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФОКК и КП) стремятся к установлению справедливого мира: мира, в котором права каждого человека соблюдены, к каждому относятся справедливо и достойно, где каждый имеет равный доступ к возможностям, может участвовать в принятии решений, касающихся его собственной жизни, где голос каждого услышан и каждый защищен от вреда.

Мы сможем достичь этих целей, быть уверенными в «непричинении вреда» и сохранить верность нашим основополагающим принципам<sup>1</sup>, только если поставим вопросы гендерного равенства и инклюзии многообразия во главу угла нашей работы. В противном случае мы не сможем охватить тех, кто нуждается в нашей помощи, наша деятельность потеряет актуальность для сообществ, которым мы служим, и возникнет риск того, что и мы внесем свою лепту в усиление уязвимости и усугубим дисбаланс власти и циклы насилия. Для того, чтобы наша работа была эффективной, мы должны стремиться к обеспечению равного распределения власти и доступа к ресурсам и услугам.

Продвигая идею гендерного равенства и опираясь на самостоятельно-определенные приоритеты, возможности и ресурсы всех людей и их сообществ, Секретариат МФОКК и КП и Национальные Общества могут способствовать расширению прав и возможностей, повышению самодостаточности, справедливому обращению и устойчивому развитию. Мы будем принимать многообразие не только во имя справедливости, но и как необходимое условие для поиска лучших решений гуманитарных проблем и проблем развития.

Мы также будем нести ответственность за то, чтобы наши организации и МФОКК и КП в целом были инклюзивными и доступными, отражали идею многообразия и представляли сообщества, с которыми мы работаем. Цель данной политики, которая заменяет Гендерную политику МФОКК и КП (1999), заключается в том, чтобы обеспечить активный подход к включению гендерного фактора и многообразия в основу всех наших действий, включая наши институциональные механизмы, наши операции и программные циклы, а также нашу гуманитарную дипломатию. Для реализации этой задачи потребуются не только технические шаги, но и реальная трансформация наших традиционных структур власти, институциональной культуры и динамики. Мы полны решимости осуществить эти преобразования.

### Область применения политики

Данная политика распространяется на все Национальные Общества и Секретариат МФОКК и КП. В ней изложено наше коллективное понимание и обязательства в отношении проблем гендера, многообразия и инклюзивности. Для поддержки ее реализации будут разработаны конкретные стратегии, механизмы и инструменты.

### Определения

*Гендер* - это аспект социально-обусловленной идентичности людей, который традиционно понимается как либо мужская, либо женская идентичность. Гендерные роли существенно различаются в разных культурах и могут меняться со временем (в том числе в течение времени,

включая возможные изменения в течение всей жизни человека). Социальные и культурные ожидания, определенные гендерной принадлежностью, сильно влияют на социальную роль людей, их власть и доступ к ресурсам.

*Многообразие* распространяется на весь спектр различных социальных условий и идентичностей, составляющих население. Оно включает, наряду с другими составляющими, половую принадлежность, сексуальную ориентацию, возраст, инвалидность, ВИЧ-статус, социально-экономическое и правовое положение, вероисповедание, национальность и этническое происхождение.

*Анализ гендерных аспектов и многообразия* предполагает понимание того, как на возможности и неравенство могут влиять различные факторы социального контекста и факторы, которые являются идентифицирующими для каждого человека. Этот анализ является важнейшим элементом во всех видах работы Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, особенно в работе по защите и вовлечению.

*Межсекторальность* означает, что личность определяется не только половой принадлежностью, но и рядом других уровней идентичности, такими как возраст, классовая принадлежность, вероисповедание, инвалидность, расовая принадлежность, сексуальная ориентация, которые переплетаются между собой и влияют на жизненные результаты людей. Люди подвергаются дискриминации по совокупности этих факторов. При межсекторальном ракурсе подчеркивается важность одновременного рассмотрения этих форм дискриминации вместе.

*Инклюзия* подразумевает сокращение неравенства, связанного с социальным происхождением, идентичностью, ролями и отношениями власти. Целью инклюзии является создание среды, в которой никто не будет наделен большими преимуществами, чем другие, где каждый будет участвовать в принятии решений, влияющих на его собственную жизнь, и, в конечном итоге, где все люди будут иметь полный, равный и значимый доступ к ресурсам, возможностям и правам.

<sup>1</sup> Это особенно касается Принципов **Беспристрастности** (« [Движение] не допускает дискриминации на основе национальной, расовой или классовой принадлежности, религиозных убеждений или политических взглядов») и **Единства** ("В любой стране может быть только одно Общество Красного Креста или одно Общество Красного Полумесяца. Оно должно быть открыто для всех").

## Заявление

МФОККиКП и ее члены обязуются активно включать и принимать личность и идентичность во всем их многообразии, не допускать никаких форм дискриминации в наших действиях и продвигать идею ценности общества, в основе которого лежит многообразие и гендерное равенство. Мы стремимся к обеспечению межсекторальной инклюзии.

Мы признаем, что в сообществах часто существуют противоречивые взгляды на гендер и многообразие. Мы будем уважительно относиться к этим разногласиям, но не откажемся от наших обязательств.

Вовлечение гендерного фактора и многообразия является неотъемлемой частью обеспечения безопасности людей от вреда и лежит в основе любых действий, направленных на защиту людей; гендерный фактор и многообразие должны находиться в центре внимания и стать руководящим принципом в работе Национальных Обществ и Секретариата МФОККиКП.

Для достижения данных целей Секретариат МФОККиКП и каждое отдельное Национальное Общество будут:

## Институциональный потенциал

- Соответствующим образом **представлять и отражать** состав сообществ, с которыми мы работаем, и сохранять актуальность своей деятельности для людей, нуждающихся в нашей помощи и поддержке.
- Постоянно **проводить мониторинг и анализировать** организационные вопросы, связанные с проблематикой гендера и многообразия, включая гендерный и многообразный состав кадровых ресурсов на всех уровнях (руководство, менеджмент, персонал и добровольцы). Эти данные будут проанализированы в свете потенциальных барьеров на пути к обеспечению равных возможностей, включения тематики многообразия и гендерного неравенства, связанного с властью и принятием решений в наших учреждениях.
- Отследить, чтобы в состав **руководящих коллективов и органов управления** входило не более , чем две трети представителей одного пола. Мы также обеспечим учет многообразия глобального представительства Секретариатом МФОККиКП на всех уровнях.
- Поддерживать культуру **инклюзивности и многообразия**, а также безопасность рабочего места и формирующую профессиональную среду для людей во всех подразделениях МФОККиКП и Национальных Обществ посредством таких мероприятий, как тренинги по вопросам защиты, гендерным вопросам и проблеме инклюзии, а также тренинги по предотвращению сексуальных домогательств, защите детей и защите от сексуальной эксплуатации и насилия.
- Предпринимать необходимые шаги для того, чтобы наши организации активно **продвигали равные возможности** посредством внедрения таких инициатив, как оплачиваемые отпуска по беременности и родам для женщин и по уходу за ребенком для мужчин, равное вознаграждение за равный труд, анонимность приема на работу и системы наставничества.

- Включить укрепление потенциала в области **учета гендерных аспектов и многообразия** во все программы институционального развития, уделяя особое внимание обучению персонала навыкам анализа гендерных аспектов и многообразия.
- Включать соответствующие подходы и учебные материалы, учитывающие гендерные аспекты и многообразие, во все инициативы по **укреплению потенциала сотрудников и волонтеров** на национальном уровне, уровне филиалов и сообществ.

#### Программы и операции

- Включить **анализ гендерных аспектов и многообразия** во все наши программы, операции, услуги и инструменты, чтобы обеспечить достоинство, доступ, участие и безопасность для людей любой гендерной идентичности, возраста, инвалидности и происхождения. Этот анализ будет охватывать полный цикл управления, от оценки до планирования, мониторинга и сбора данных, оценки и отчетности. Этому будет способствовать применение существующих «Минимальных стандартов защиты, гендерного равенства и инклюзии (МСПИ) в чрезвычайных ситуациях» МФОККиКП.
- Обеспечить **вовлечение сообщества и подотчетность** в целях признания самостоятельно определенных приоритетов людей, уделяя особое внимание тем, кто наиболее уязвим к дискриминации, изоляции и насилию.
- Привлечь **персонал, прошедший специальную подготовку** в области защиты, гендера и инклюзии, к осуществлению технического надзора за программами и операциями, чтобы все сотрудники и волонтеры обладали основными компетенциями в области защиты, гендера и инклюзии и исходили из принципа «не навреди».
- Искать возможности для взаимного **обмена знаниями** о гендере и многообразии и сотрудничать в целях разработки лучших способов продвижения равенства, принятия многообразия и укрепления участия и доступа к равным возможностям для тех, кто подвергается дискриминации, пренебрежению или маргинализации.
- Проводить **специальные программы и мероприятия**, направленные на продвижение непредвзятого отношения к гендеру и многообразию и на развитие навыков межличностного общения, таких как критическое мышление, ненасильственное общение, навыки эмпатичного слушания и медиации.

#### Адвокация

- Проводить гуманитарную дипломатическую деятельность в целях **поддержания достоинства людей, доступа, участия и безопасности** и обеспечить внимание к голосам людей с различной идентичностью и удовлетворение их особых потребностей и прав.
- Убеждать лиц, принимающих решения, и лидеров общественного мнения в необходимости всегда действовать в интересах уязвимых людей, **защищая равенство их прав и обеспечивая им равный доступ** к гуманитарным услугам, в том числе:
- удовлетворение **особых потребностей** женщин, девочек, мужчин, мальчиков, сексуальных и гендерных меньшинств, людей с ограниченными возможностями и других представителей различных слоев населения.

- Реализация **подхода, ориентированного на пострадавших**, в целях предотвращения, смягчения и безопасного реагирования на насилие, основанное на дискриминации и идентичности, как сексуальное и гендерное насилие, выступая за признание государствами и сообществами, что данная форма насилия является обычным явлением, и продвигая необходимость превентивных и подготовительных действий даже до поступления сообщений об инцидентах.
- Уделение особого внимания вопросам гендера и многообразия в **законах и политике в отношении стихийных бедствий** и пересмотр любой государственной политики или практики, которые ведут к дискриминации или исключению.

## Обязанности

Руководство МФОККиКП и Национальных Обществ должно обеспечить реализацию данной политики. Ожидается, что национальные общества приведут в соответствие с ней свои существующие политики и руководства, адаптировав их к своим условиям.

Инструменты для реализации данной политики включают Минимальные стандарты МФОККиКП по защите, гендеру и инклюзии в чрезвычайных ситуациях и сопутствующие рамочные документы, такие как Стратегическая рамочная программа по гендерным вопросам и вопросам многообразия и Стратегическая рамочная программа по инклюзии инвалидов. По мере необходимости инструменты и вспомогательные рамочные инструменты будут пересматриваться в целях приведения их в соответствие с данной политикой.

Регулярные отчеты о реализации этой политики будут представлены Управляющему Совету МФОККиКП и Генеральной Ассамблее МФОККиКП.

Эта политика будет регулярно пересматриваться, самое позднее - на Генеральной Ассамблее МФОККиКП в 2027 году.

DRAFT